

,

5-7

2018/19.

25. 2019.

ПРВА ЕКОНОМСКА ШКОЛА

Београд, Цетињска 5-7

01-636 од 13.09.2019.

На основу члана 119. став 1. тачка 2. а у вези са чланом 49. став 1. тачка 7. Закона о основама система образовања и васпитања («Сл. Гласник РС», број 88/2017 и 27/2018 – др. Закон и 10/2019), и члана 90. Закона о средњем образовању и васпитању (Сл. Гласник РС бр 55/2013 и 101/2017) на седници школског одбора одржаној 13.09.2019. године, донета је следећа

О Д Л У К А

УСВАЈА се у целости Извештај самовредновању Прве економске школе у Београду за школску 2018/19. годину

о б р а з л о ж е њ е

Законом о средњем образовању и васпитању утврђено је да школа вредновање квалитета рада остварује као самовредновање и као спољашње вредновање квалитета у складу са Законом. Ови резултати служе за унапређивање квалитета рада и подизање стандарда рада установе. У складу са чланом 49. став 7, ЗОСОВ-а директор подноси извештај о самовредновању органу управљања, тако да је у складу с тим одлучено као у изреци одлуке.

Београд, 13. септембар 2019. године

Председник школског одбора

Оливера Анђелковић

:		()	:	
:	5-7	:		
:				
:	011/33-73-488	011/33-73-492	direktor@prvaekonomska.edu.rs	www.prvaekonomska.edu.rs
:				
:				

:	25.06.2019.					
:	03/09/2018			31/08/2019		
	1.	2.	3.	4.	5.	6. 7. ,
						<input checked="" type="checkbox"/>

	()	
		1/2

6:	
6.4.	6.4.1. 6.4.2. 6.4.3. , 6.4.4.
6.5.	6.5.1. 6.5.2. 6.5.3. (,)
6.6.	6.6.1. , 6.6.2. 6.6.3. 6.6.4. j 6.6.5.

:

➤	2018.	
➤	-	
➤	2019.	
➤	2019.	,
➤	-	,
➤	2019.	,
➤	-	(6.4)
➤	2018.	(6.5)
➤		(6.6)
➤	2019.	
➤	2019.	
	2019/20.	

1.	:
2.	,
3.	e ()
4.	2019/20.

6.

,

. , :

6.4.

	-	0	+
6.4.1. 6.4.2.			+
6.4.3. ,		0	
6.4.4.			+

: , ,

, ,

,

: ,

1 - / ,

2 - / ,

3 - / ,

4 - /

6.4.1 6.4.2

.

()

6.4.3

2,5.

6.4.4

39

50%

3.

/				
	1	2	3	4
6.4.1. 6.4.2.	8/ 20,7%	10/ 25,6%	12/ 30,8%	9/ 23,1%
6.4.3.	9/ 23,1%	8/ 20,5%	10/ 25,6%	12/ 30,8%
6.4.4.	4/ 10,3%	7/ 17,9%	20/ 51,3%	8/ 20,5%

. (23,1%)
 , 12 (30,8%) , 10 (25,6%)
 , 8 (20,7%) . **2,56.**
 ,
 (30,8%) , (25,6%)
 , (20,5%) .
 , (23,1%) , .
 . **2,64.**
 (20,5%) , (51,3%)
 , (17,9%) .
 , (10,3%) , .
 . **2,82.**

-	-
-	-
-	-

:
 ,
 , .
 : 2019/20.

6.5. -

	-	0	+
6.5.1.			+
6.5.2.	-		
6.5.3.			+

: , ,
 “ , , ”
 , ,
 , ,

- 1 - / ,
- 2 - / ,
- 3 - / ,
- 4 - /

6.5.1.

. ,
 .
 , ,
3.

6.5.2.

. ,
 .
2.

6.5.3.

(,)

“ ” “ , ”

3.

/	1	2	3	4
	6.5.1.	4/ 10,3%	12/ 30,8%	13/ 33,3%
6.5.2.	2/ 5,1%	10/ 25,6%	22/ 56,4%	5/ 12,8%
6.5.3. (,)	5/ 12,8%	10/ 25,6%	21/ 53,8%	3/ 7,7%

: 10

(25,6%) , 13 (33,3%)

, 12 (30,8%)

4 (10,3%)

2,74.

(12,8%)

22

(56,4%)

(25,6)

, (5,1%)

2,77.

(7,7%)

(53,8%)

(25,6%)

(12,8%)

2,56.

<p style="text-align: center;">/ (,)</p> <p>- ,</p> <p>- ,</p> <p>- ,</p>	<p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">.</p> <p style="text-align: center;">.</p> <p style="text-align: center;">,</p>
---	---

: , ,

2019/20.

O 6-

6.6.

	-	0	+
6.6.1. ,			+
6.6.2.		0	
6.6.3. ,	-		
6.6.4. j	-		
6.6.5.			+

: , ,

: ,

1 - / ,

2 - / ,

3 - / ,

4 - /

6.6.

).

(

:-

2.

	1	2	3	4
6.6.1.	5/ 12,8%	10/ 25,6%	11/ 28,2%	13/ 33,3%
6.6.2.	8/ 20,5%	10/ 25,6%	13/ 33,3%	8/ 20,5%
6.6.3.	9/ 23,1%	11/ 28,2%	15/ 38,5%	4/ 10,3%
6.6.4.	6/ 15,4%	13/ 33,3%	15/ 38,5%	5/ 12,8%
6.6.5.	7/ 17,9%	8/ 20,5%	14/ 35,9%	10/ 25,6%

,

(33,3%). (28,2%)

, . (25,6%)

, (12,8%)

, . **2,82.**

. (20,5%) , .

. (33,3)

, (25,6) , (20,5%) .

2,54.

j j , j j

j .

(10,3%) ,

(38,5%) , (28,2%)

, (23,1%) .

2,35

j

. (12,8%) ,

(38,5%) ,

(33,3%) ,

(15,4%) . **2,48.**

. (25,6%)

, (35,9%)

, (20,5%) ,

(17,9%) . **2,69.**

-	-
-	-
-	-

25. 06. 2019.

1. 6.4.1. 6.4.2.

1

2. 6.4.3.

1	2	3	4
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3.

4. 6.4.4.

1	2	3	4
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5. 6.5.1.

1 2 3 4

6.5.2.

*

1 2 3 4

1. 6.5.3.

-

(

)

*

1 2 3 4

2.

-

: *

3. 6.6.1.

*

1 2 3 4

4. 6.6.2.

*

1 2 3 4

5. 6.6.3.

*

1 2 3 4



6.

:

,

7. 6.6.4.

*

1	2	3	4
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. 6.6.5.

*

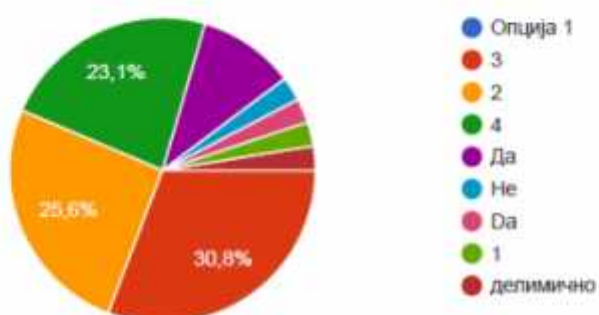
1	2	3	4
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Самовредновање - упитник за наставнике

39 одговора

6.4.1. и 6.4.2. Директор подстиче професионални развој запослених и обезбеђује услове за његово остваривање у складу са могућностима школе.

39 одговора



6.4.3. Наставници, наставници са звањем и стручне службе сарадњом унутар школе и умрежавањем између школа вреднују и унапређују наставу и учење.

39 одговора



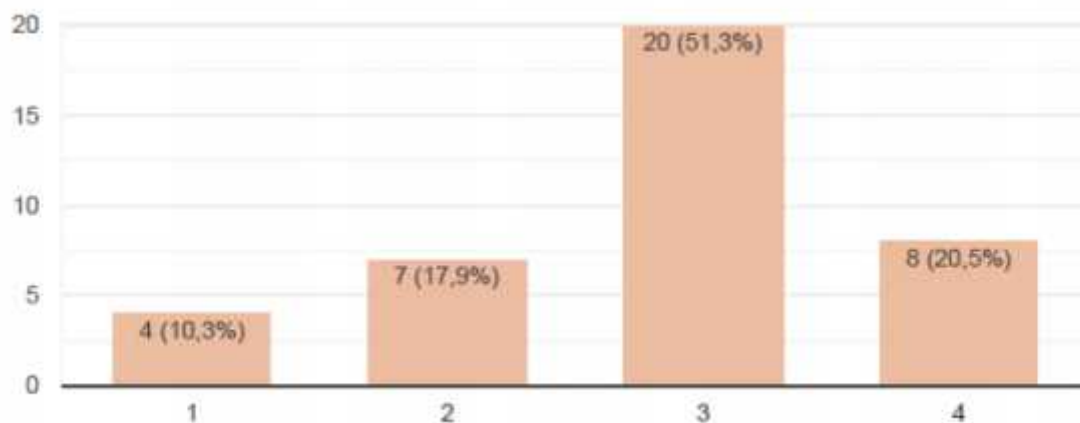
Уколико је Ваш одговор на претходну тврдњу позитиван, наведит на које начине вреднујете и унапређујете наставу и учење

16 одговора



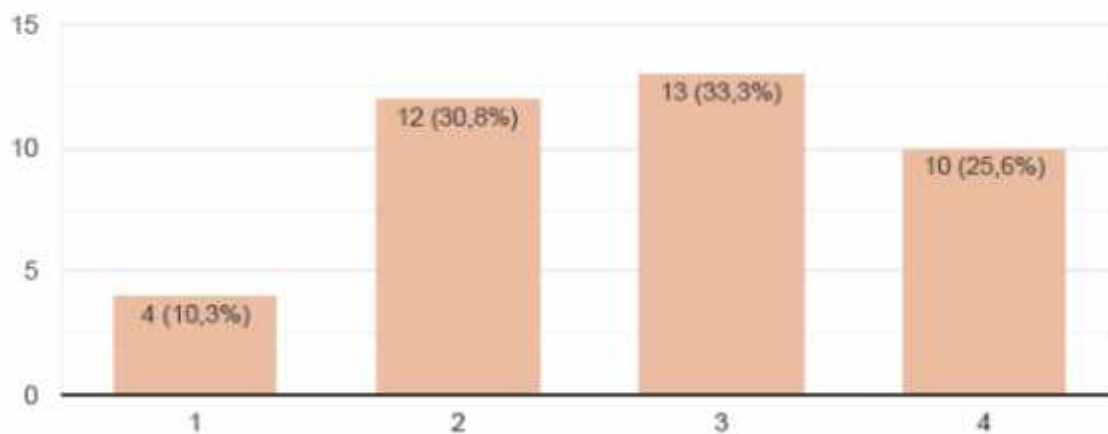
6.4.4. Запослени примењују новостечена знања из области у којима су се усавршавали.

39 одговора



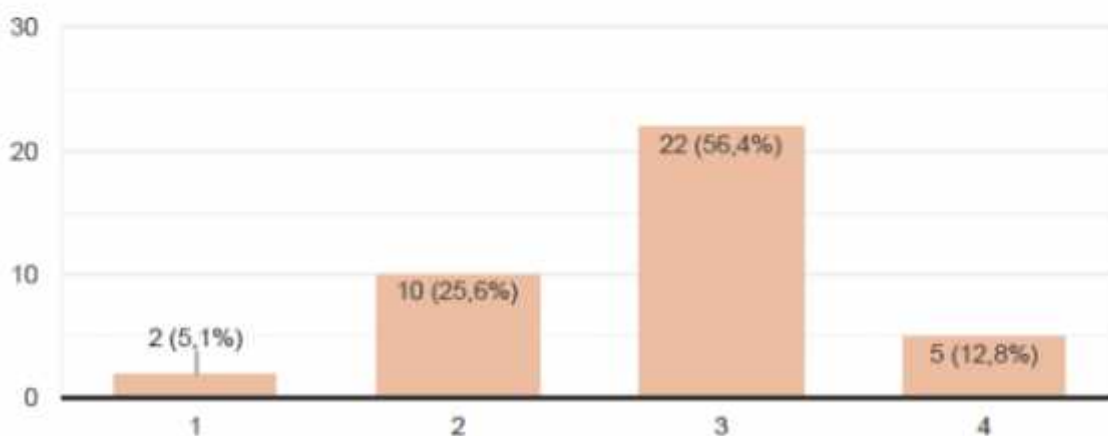
6.5.1. Директор обезбеђује оптимално коришћење материјално техничких ресурса.

39 одговора



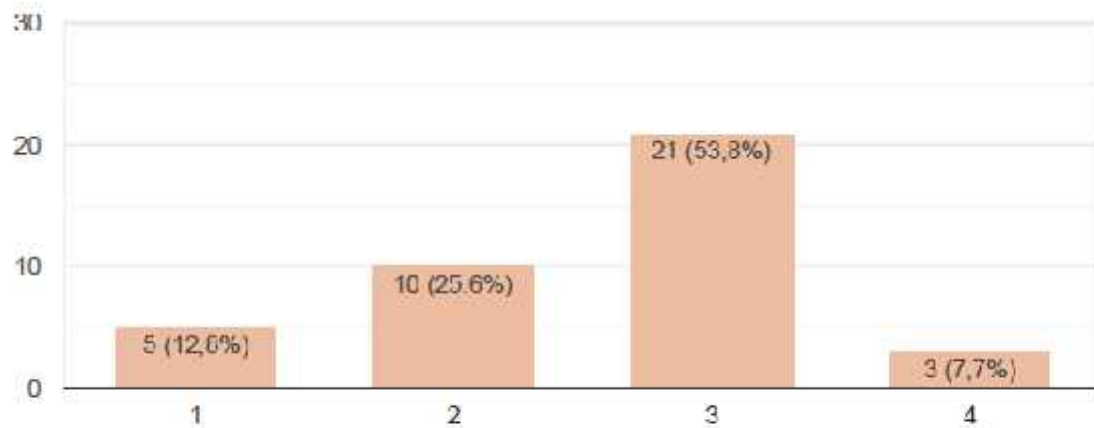
6.5.2. Наставници континуирано користе наставна средства у циљу побољшања квалитета наставе.

39 одговора



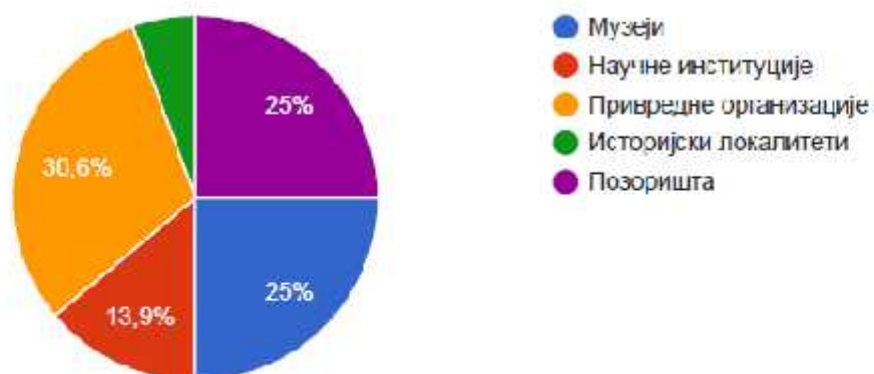
6.5.3. Материјално-технички ресурси ван школе (културне и научне институције, историјски локалитети, научне институције, привредне и друге организације и сл.) користе се у функцији наставе и учења.

39 одговора



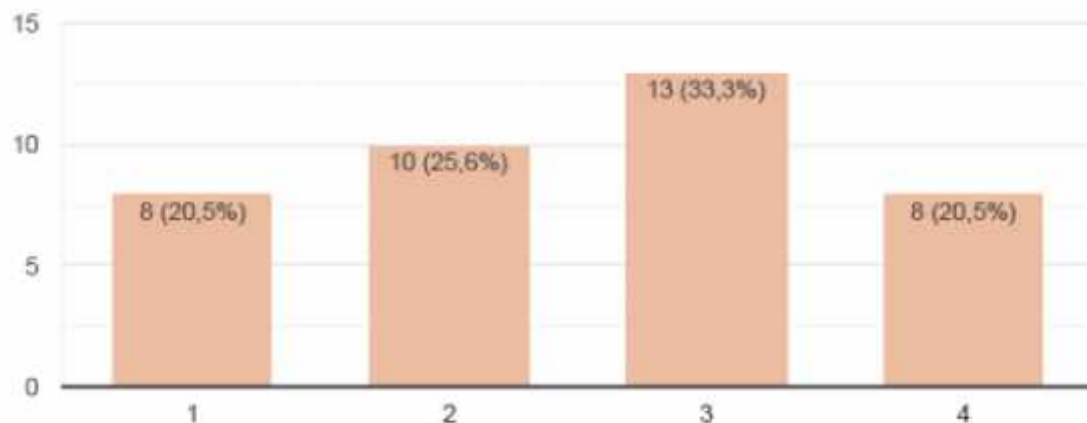
Уколико користите материјално-техничке ресурсе ван школе, наведите најзаступљеније или најчешће коришћене:

36 одговора



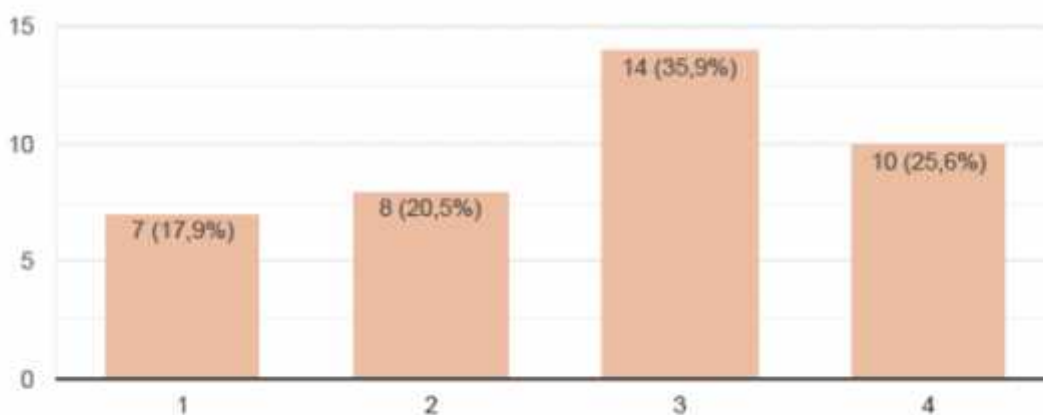
6.6.2. У школи се подржава реализација пројеката којима се развијају опште и међупредметне компетенције.

39 одговора



6.6.5. Директор развија међународну сарадњу и пројекте усмерене на развој кључних компетенција за целоживотно учење ученика и наставника.

39 одговора



: 23.10.2018.

2018/2019.

: (),
,
(II-3)

. (I-2).

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

1. 28.06.2018.

2.

3.

14/2018. 02. 2018. 10.08.2018.

4.

6.

6.4	
6.5 -	
6.6	

: 25.06.2019.
: 08:30

: (),
,
(II-3),
- ,
(I-2).

:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

2018/19.

2019/20.

- 1.
- 2.

23.10.2018.

- 3.

- 4.

2019/20.

2.

4.

- 5.